

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

С ПЕДАГОГОМ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ № _____

г. Набережные Челны

«20» сентября 2021 г.

Настоящий трудовой договор, составленный в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, регулирует взаимоотношения сторон и обязателен для выполнения обеими сторонами.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 113 «Непоседы», в дальнейшем МАДОУ «Детский сад № 113 «Непоседы», в лице заведующей Тимербаевой Лилии Хайдаровны, действующей на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны и гражданин _____, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1. По настоящему трудовому договору Работодатель предоставляет Работнику работу по должности «педагог дополнительного образования», а Работник обязуется лично выполнять указанную работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора.

1.2. Работник принимается на работу:

в МАДОУ «Детский сад № 113 «Непоседы», расположенный по адресу РТ, г. Набережные Челны, пр-кт. В.Фоменко, д.54

1.3. Работник осуществляет работу _____ МАДОУ №113 «Непоседы», с родителями которых заключены договора на оказание дополнительных платных образовательных услуг.

1.4. Настоящий трудовой договор заключается на срок с 20.09.2021 г. по 31.05.2022 г.

1.5. Настоящий трудовой договор вступает в силу со 20.09.2021 года.

1.6. Дата начала работы «20» сентября 2021 года, на основании приказ № 377-ОД от 03.09. 2021 г.

1.7. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью 30 дней с целью проверки соответствия Работника поручаемой работе.

2. Права и обязанности Работника

2.1. Работник имеет право на:

2.1.1. Предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором.

2.1.2. Обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда.

2.1.3. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии с условиями оплаты труда, предусмотренными настоящим договором.

2.1.4. Свободу выбора методов и средства обучения и воспитания, наиболее полно отвечающих его индивидуальным особенностям и обеспечивающие высокое качество воспитательно-образовательного процесса;

2.1.5. Возможность пользоваться оборудованием, методической литературой, иными источниками информации в порядке, установленном в МАДОУ «Детский сад № 113 «Непоседы»;

Работник имеет иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

2.2. Работник обязан:

2.2.1. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него настоящим трудовым договором, выполнять установленные нормы труда.

2.2.2. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у Работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, иные локальные нормативные акты Работодателя, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Работника

2.2.3. Соблюдать трудовую дисциплину, выполнять устные и письменные приказы и распоряжения заведующей.

2.3.3. Бережно относиться к имуществу Работодателя, в том числе находящемуся у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников.

2.3.4. Незамедлительно сообщать Работодателю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью детей, сотрудников, сохранности имущества Работодателя, в том числе находящегося у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

2.3.5. Своевременно оповещать руководителя о невозможности по уважительным причинам выполнять обусловленную трудовым договором работу

2.3.6. Обеспечивать охрану жизни и здоровья воспитанников в течение рабочего времени;

2.3.7. Соблюдать законные права ребенка (одобрено Генеральной Ассамблеей ООН 20.11.89 г.) и Законодательство РФ и РТ;

2.3.8. Осуществлять воспитание и образование детей в соответствии с реализуемыми программами и технологиями;

2.3.9. Обеспечить соответствующий уровень подготовки воспитанников;

2.3.10. Выполнять установленные нормы труда (ст. 21 ТК РФ)

2.3.11. Соблюдать требования по охране труда, обеспечению безопасности труда и производственной санитарии, а также противопожарной безопасности (ст. 214 ТК РФ)

2.3.12. Сохранять в тайне ставшую ему известной конфиденциальной информацию о воспитанниках и их родителях;

2.3.13. Возместить Работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб (ст. 238, 248 ТК РФ).

2.3.14. Вести в установленном порядке педагогическую документацию и своевременно предоставлять ее администрации;

2.3.15. Не разглашать ставшие известными по роду деятельности сведения (ст. 57 ТК РФ, ст. 139 Гражданского кодекса РФ), не давать интервью и не проводить встречи и переговоры, касающиеся деятельности МАДОУ «Детский сад № 113 «Непоседы»; без разрешения его руководства, не разглашать информацию и сведения, не находящиеся в компетенции Работника;

2.3.16. Выполнять дополнительные не оплачиваемые обязанности: работу с родителями, участие в городских и республиканских конкурсах и др.

Работник обязан выполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

3. Права и обязанности Работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

3.1.1. Требовать от Работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору, исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу ДОУ и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка МАДОУ «Детский сад № 113 «Непоседы»; и иных локальных актов.

3.1.2. Принимать локальные акты, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Работника, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

3.1.3. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;

3.1.4. Поощрять Работника, представлять к наградам за добросовестный эффективный труд;

3.1.5. Отстранить (не допускать к работе) работника от работы до устранения обстоятельств, явившихся основанием для этого (ст. 76 ТК РФ);

3.1.6. Изменить и расторгнуть настоящий договор в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ и федеральными законами;

Работодатель имеет иные права, предусмотренные Трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

3.2. Работодатель обязан:

3.2.1. Предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором.

3.2.2. Обеспечить безопасность и условия труда Работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

3.2.3. Обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

3.2.4. Выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки.

3.2.5. Осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных Работника в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2.6. Знакомить Работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью.

3.2.7. Работодатель обязан соблюдать предусмотренный трудовым законодательством и иными федеральными законами порядок обработки, иного использования и обеспечения сохранности персональных данных работника.

Работодатель исполняет иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

4. Оплата труда и социальные гарантии

4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере: 50% от суммы, поступившей на внебюджетный счет МАДОУ "Детский сад № 113 "Непоседы" за оказание услуги « _____ »;

4.2. Выплата заработной платы Работнику производится не позднее 10 числа месяца, следующего за отработанным месяцем.

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Работнику устанавливается график работы: согласно утвержденному расписанию занятий оказания дополнительных платных образовательных услуг МАДОУ №113 «Непоседы».

6. Социальное страхование

6.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в связи с трудовой деятельностью. Виды и условия обязательного социального страхования работника в связи с трудовой деятельностью осуществляются Работодателем в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан.

7. Ответственность сторон трудового договора

7.1. Работодатель и Работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных

настоящим трудовым договором, локальными нормативными актами Работодателя, законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан.

7.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к Работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.3. Работник и работодатель могут быть привлечены к материальной и иным видам юридической ответственности в случаях и в порядке, предусмотренных трудовым законодательством и иными федеральными законами.

8. Изменение и прекращение трудового договора

8.1. Каждая из сторон настоящего трудового договора вправе ставить перед другой стороной вопрос о его дополнении или ином изменении трудового договора, которые по соглашению сторон оформляются дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью трудового договора.

8.2. Изменения и дополнения могут быть внесены в настоящий трудовой договор по соглашению сторон также в следующих случаях:

а) при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, а также при изменении локальных нормативных актов Работодателя;

б) в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

8.3. При изменении Работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, Работодатель обязан уведомить об этом Работника в письменной форме не позднее чем за два месяца до их изменения (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

9. Заключительные положения

9.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан.

9.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

9.3. Настоящий трудовой договор заключен в двух экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством), имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится Работодателем в личном деле Работника, второй - у Работника.

ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА СТОРОН

«Работодатель»

Заведующий МАДОУ «Детский сад № 113

Адрес: РТ, г. Набережные Челны,

Пр-кт. В. Фоменко, д. 54

ИНН: 1650289920

КПП: 16001001

БИК 049205001

сл. телефон: 49-18-90

факс: 49-18-91

«Работник»

_____ ,

Дом. адрес: _____

ИНН: _____

Страховое свидетельство _____

дом. телефон: _____

Паспорт: _____

(серия, номер)

(когда, кем выдан)

(подпись)

(подпись)

М.П.

«20» сентября 2021 г.

«20» сентября 2021 г.

Ознакомлен(а) с:

- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Должностная инструкция педагога дополнительного образования;

(подпись)

Один экземпляр договора получен на руки:

«20» сентября 2021 г.

(подпись)